

# 有効活用「求人掲載」のポイント

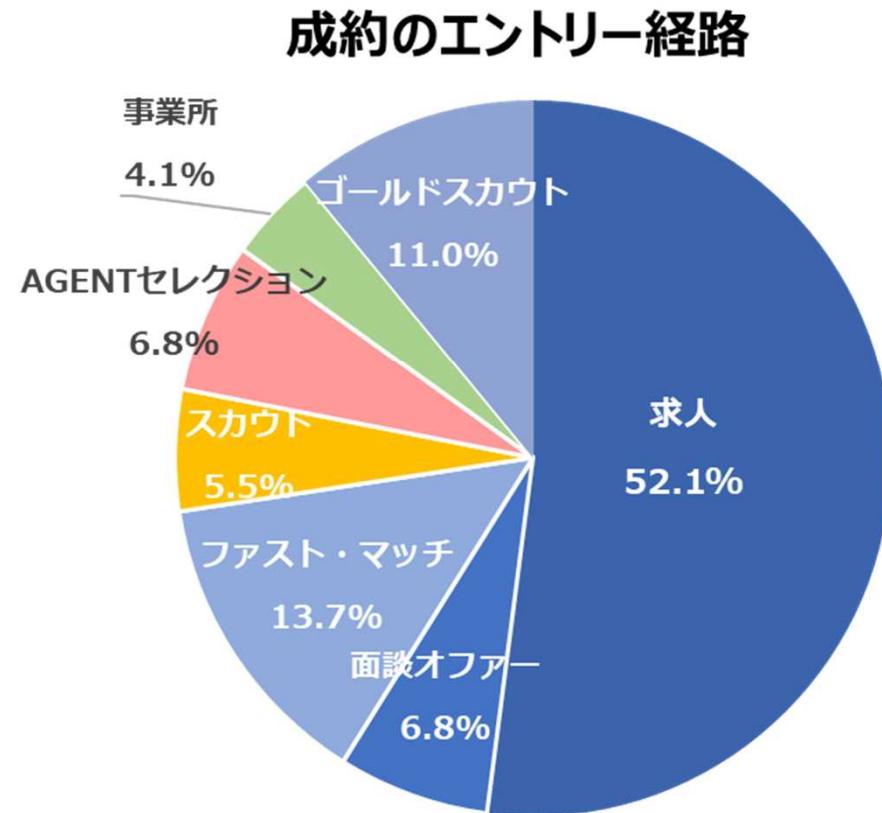
日経転職版は

「求人掲載による集客・成約」に強みあり！

ターゲットユーザーの効率的な獲得

# 1：はじめに

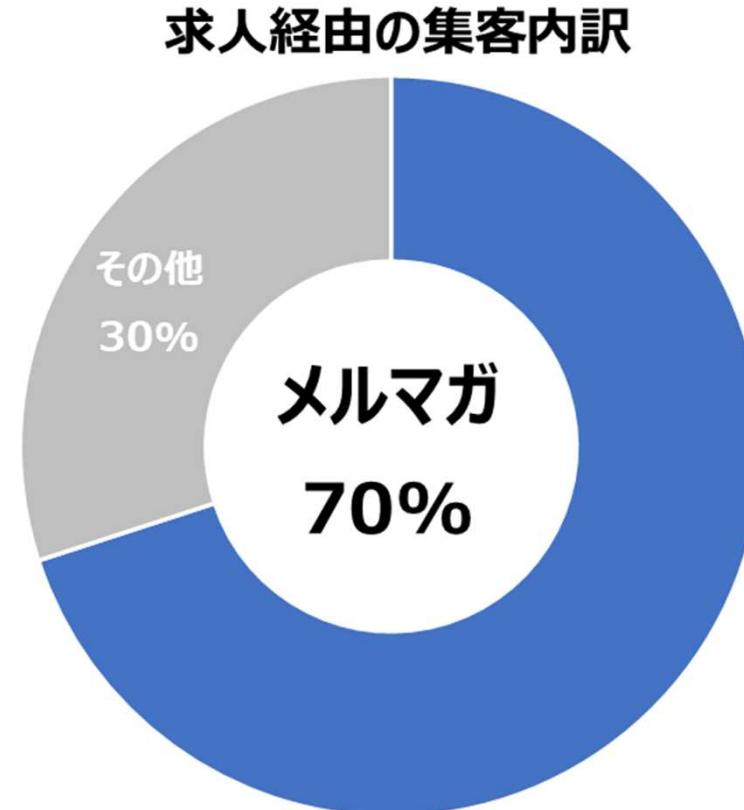
■ 日経転職版は  
「求人掲載による集客が最も強み」の集客ポータル！



日経転職版は、「求人経由の成約が最も多い」  
(ゴールドスカウトリニューアルによりスカウトも猛追中)

## 2：成約が多い理由は？

- 独自のマッチングロジックにより  
メールマガジンで「**決まる人材**」が獲得できるから！



求人経由の集客のうち「**70%がメールマガジン経由**」  
競合サイトはスカウト推しがメインだが、医療系求人ポータル事業で培った  
求人掲載による集客ノウハウを応用し、独自のスコアリングプログラムを開発、改良し続けています

### 3：求人掲載でターゲット人材を獲得するためのコツ

## まずは・・・「量」（掲載シェア）を意識

- 貴社で取り扱われている掲載が“可能な求人は、すべてご掲載を！  
日経転職版約10万人の登録者に最適化され配信されます
- 勤務地、マイナー職種、ターゲットが狭いなどの要素があっても  
サイト内で掲載シェアが取れている場合、ユーザーを囲い込める可能性があります  
※シェアについては営業までお問合せください  
※CSVでの一括掲載が可能！弊社営業がお手伝いする事もできます！ご相談ください
- 優先順位をつけるとするなら、、、
  - ✓ 金融業界、金融系専門職
  - ✓ 管理系職種
  - ✓ 幹部・MGRクラス求人
  - ✓ 技術系の40代以上応募OK求人
  - ✓ 営業職全般  
※求人の更新は最低月1回、できれば週1回が望ましい

### 3：求人掲載でターゲット人材を獲得するためのコツ

## 次に・・・「質」が重要！

- 求人入力の内容を工夫すると最適化されてユーザーへお届けします
- 下記「5つのコツ」をできるだけ実行しましょう！

- コツ①：「ターゲットゾーン」の入力
- コツ②：「求人キャッチコピー」の入力
- コツ③：「求人作成の分割」
- コツ④：「こだわり条件」の設定
- コツ⑤：「ポジション」の選択

### 3：求人掲載でターゲット人材を獲得するためのコツ

#### ➤ コツ①：「ターゲットゾーン」の入力

対象ユーザーの「**年代ゾーンを入力する**」と  
最適なユーザーにレコメンドがされます



求人情報入力

求人基本情報

年齢 年齢制限 下問 ~ 不問

年齢制限理由 ---

※年齢を公開する場合、年齢制限理由を1つお選びください。未選択の場合は年齢は表示されません。

年齢制限理由に関して (pdf)

ターゲットゾーン ① この項目はユーザーに表示されません。

30 ~ 49

※レコメンド、メールマガジンで会員に表示する求人を抽出する条件です。

← 求人一覧へ戻る プレビュー

# 3：求人掲載でターゲット人材を獲得するためのコツ

## ➤ コツ②：「求人キヤッチコピー」の入力

「求人キヤッチコピーを入力」すると  
メルマガで表示され訴求されやすくなります

「2022年10月末までに一次面接実施！」「弊社独占求人」など  
選考の期限や求人の希少性などに触れていただくのも手です！

トップページ スカウト 会員対応 求人一覧

会員へのメルマガイメージ

◆年収アップが狙える高年収求人◆  
日経太郎様のご希望にマッチする求人をご案内します

いつも【日経転職版】をご利用いただき、ありがとうございます。  
本日は日経太郎様のご希望に合った高年収求人をお届けします。  
現年収より少しでも年収アップしたい方、今すぐチェック！

◆◇————  
あなたにマッチ！  
年収アップが狙える高年収求人————

▼会社名非公開  
【職種】デジタルマーケティング  
【給与】1200万円～  
【勤務地】東京都  
【弊社独占案件】大手消費財メーカーの新設部門／フルリモート／年収1200万円以上

求人情報入力

求人職種名 必須 デジタルマーケティング  
11/50文字  
例：コンサルタント営業

求人キヤッチコピー  
【弊社独占案件】大手消費財メーカーの新設部門／フルリモート／年収1200万円以上  
40/100文字  
例：お客様に寄り添う営業 ※年収2000万円超可能／100%反響営業

### 3：求人掲載でターゲット人材を獲得するためのコツ

#### ➤ コツ③：「求人作成の分割」

年収下限～上限の幅が広い求人は、  
「二つに分けて求人作成する」ことをおすすめします！

✓ 求人を工夫して作成すると応募率が上がります

The diagram illustrates the decomposition of a wide salary range into two narrower ranges for recruitment. A large red arrow points from a wide salary range on the left to two narrower ranges on the right, representing how a single broad job posting can be split into two more targeted ones.

**コンサルティング営業（スタッフクラス）**

年収 **必須** 400 万円 ~ 600 万円  
※半角4ヶタ以内  
※下限値と上限値は異なる金額を設定してください。

**コンサルティング営業（マネージャークラス）**

年収 **必須** 800 万円 ~ 1200 万円  
※半角4ヶタ以内  
※下限値と上限値は異なる金額を設定してください。

**コンサルティング営業**  
**年収400万円～1200万円の場合**

年収 **必須** 400 万円 ~ 1200 万円  
※半角4ヶタ以内  
※下限値と上限値は異なる金額を設定してください。

### 3：求人掲載でターゲット人材を獲得するためのコツ

#### ➤ コツ④：「こだわり条件」の設定

「こだわり条件」を設定すると  
メルマガの特集で取り上げられます

2022年11月からはユーザープロフィールでも「こだわり条件」の選択が可能



選択できる  
こだわり条件の特長一覧は  
次ページでご案内

メルマガ特集内容	こだわり条件・対象セグメント
管理職	管理職・マネジャー/幹部候補
急募求人	急募
高年収	求人年収：700万円以上/求人年収：1000万円以上
メーカー業種	業種：メーカー
制度充実	退職金制度/社宅・家賃補助制度
残業少なめ	残業月20時間以内、17時までに退社可
勤務地	転勤なし、U・Iターン
業種（金融）	業種：金融
管理部門	求人職種：管理部門
営業マネージャー、管理職	求人職種：管理部門/経験職種：営業
経営企画・事業企画	求人職種：経営企画・事業企画

# 3：求人掲載でターゲット人材を獲得するためのコツ

## ➤ コツ④：「こだわり条件」の設定

「赤枠」のこだわり条件は特に集客ができます！

企業特長	上場準備中	制度の特長	社宅・家賃補助制度	従業員の特長	中途入社5割以上
	外資系		資格取得支援制度		離職率5%以下
	ベンチャー企業		育休・産休・介護休暇実績あり		女性の管理職3割以上
	5期黒字		インセンティブ制度あり		働くママ在籍
	上場企業		退職金制度		女性5割以上
	従業員1000名以上		リモートワーク		採用人数5名以上
	設立50年以上		副業・兼業可		未経験者歓迎
	ストックオプションあり		教育・研修制度充実		第二新卒歓迎
	固定給30万円以上		時短勤務あり		転勤なし
	新規事業・新サービス		残業月20時間以内		駅徒歩5分
仕事の特長	海外展開あり（日系グローバル企業）		フレックス勤務		U・I ターン歓迎
	管理職・マネージャー		17時までに退社可		急募
	幹部候補		実務時間7時間		業務経験不問・業界経験歓迎
	海外勤務あり		年間休日120日以上		社会人経験10年以上歓迎
	シニア歓迎		土日祝日休み		育児・託児支援制度
	語学（英語）を生かす	勤務時間の特長		募集・採用の特長	
	語学（英語以外）を生かす				
	英語力不問				
	マネジメント業務無し				

# 3：求人掲載でターゲット人材を獲得するためのコツ

## ➤ コツ⑤：「ポジション」の選択

「ポジションを選択」するとユーザープロフィールの「役職」とマッチングされ、最適化されます

The screenshot shows a job posting application interface. At the top, there is a navigation bar with tabs: トップページ, スカウト, 会員対応, 求人一覧 (highlighted in blue), メッセージ, and その他設定. Below the navigation bar is a yellow banner with the text: 「ポジションを選択」するとユーザープロフィールの「役職」とマッチングされ、最適化されます. The main area is titled '求人情報入力' (Job Information Input). On the left, there is a section for '雇用形態' (Employment Type) with a red box around it. A red arrow points from this box to a larger red box containing the 'Position Selection' interface. The 'Position Selection' interface has a title 'ポジションを選択する' and a note '最大2つまで選択できます。' (You can select up to 2). It includes a 'Position' input field and five checkboxes for selecting roles: '経営者・役員', '管理職', 'リーダー', 'メンバー', and 'その他'.

# 4：集客後の対応工数を最小にする様々な工夫や機能があります！

## ● 重複エントリー低減

一度貴社へ送客したユーザーは、一定期間レコメンドされにくくなります

## ● 応募後の「有効」「無効」判定機能

※機能詳細は営業担当へご確認ください

面談したいユーザーだけご対応いただくことができます

会員対応一覧

担当者: 日経花子  
対応状況: 対応中 (radio button selected)  
会員名: 例) 日経太郎 等

2b00206072 / 男性 / 45歳  
東京都千代田区

Myリスト: 未選択  
メッセージ一覧: 0

有効 無効

最終ログイン: 4時間前 / 会員情報更新日: 2022/05/17  
転職希望時期: 3ヶ月以内 / 1ヶ月以内のスカウト受信数: 0通

スカウト送信状況

	最新の送信日
送信済 (自分)	-
送信済 (会社単位)	2022/06/24

■ 判定機能

- ・『有効』判定  
条件に合致する会員のみ情報取得が可能
- ・『無効』判定  
自動で24時間後にお見送り通知配信！  
個別対応が不要

# 5：求人掲載すると最適なユーザーを探し出して「毎日」レコメンドします



株式会社日経HRテストエージェント  
管理者様

ご掲載中の求人情報・スカウト履歴とともにマッチしたお薦め会員情報をお送りします！  
ぜひスカウト送信などにご活用ください。

1. cc00606070(31歳) / 株式会社日経HR TEST 金融営業部 一般社員 500万円

現住所: 東京都千代田区  
最終学歴: 大学卒 / 日経HR大学 経済学部  
職種: 法人営業 / 5年  
業種: 銀行(都市・信託・信金・信組)  
転職希望時期: 今すぐ(いつでも)  
スカウト受信歴(1ヶ月以内): 1通

[スカウト画面を見る >](#)

2. ac00300050(35歳) / 株式会社日経HR 企画営業部 課長クラス 550万円

現住所: 北海道札幌市北区  
最終学歴: 大学卒 / 千葉工業大学 工学部  
職種: 海外営業 / 2年  
業種: 小売(百貨店・スーパー・CVS・ホームセンター)  
転職希望時期: 1年以内  
スカウト受信歴(1ヶ月以内): 1通

[スカウト画面を見る >](#)

## スカウトお薦め会員 自動お知らせメール

- 毎朝、保有求人に合致したユーザーを自動マッチングし、レコメンドします
- レコメンドされたユーザーで指定期間内にゴールドスカウトを送信した場合、通数は消費しません！