

日経転職版 有効活用のポイント【スカウト編】



転職も、日経。

有効活用ポイント 《スカウト編》

1. ゴールドスカウトの活用
2. 新規会員お知らせメール
3. スカウトお薦め会員自動お知らせメール
4. こだわり条件を活用したスカウト
5. 効果的なスカウトターゲット
6. 効果的なスカウト件名／本文

①ゴールドスカウトの活用

スカウト種別

種類	求人添付	通数	特徴
スカウト	必須	無制限	具体的に提示したい求人案件を添付してスカウト送信
面談オファー	なし	無制限	非公開求人でサイトに掲載できないスカウト本文で案件の説明をしたい まずは面談を設定したい
ゴールドスカウト	任意	月間25通／コンサルタント毎 ※前月のスカウト返信実績に応じて追加あり	通数制限ありの特別スカウト スカウト・面談オファーと比較して 返信率高め

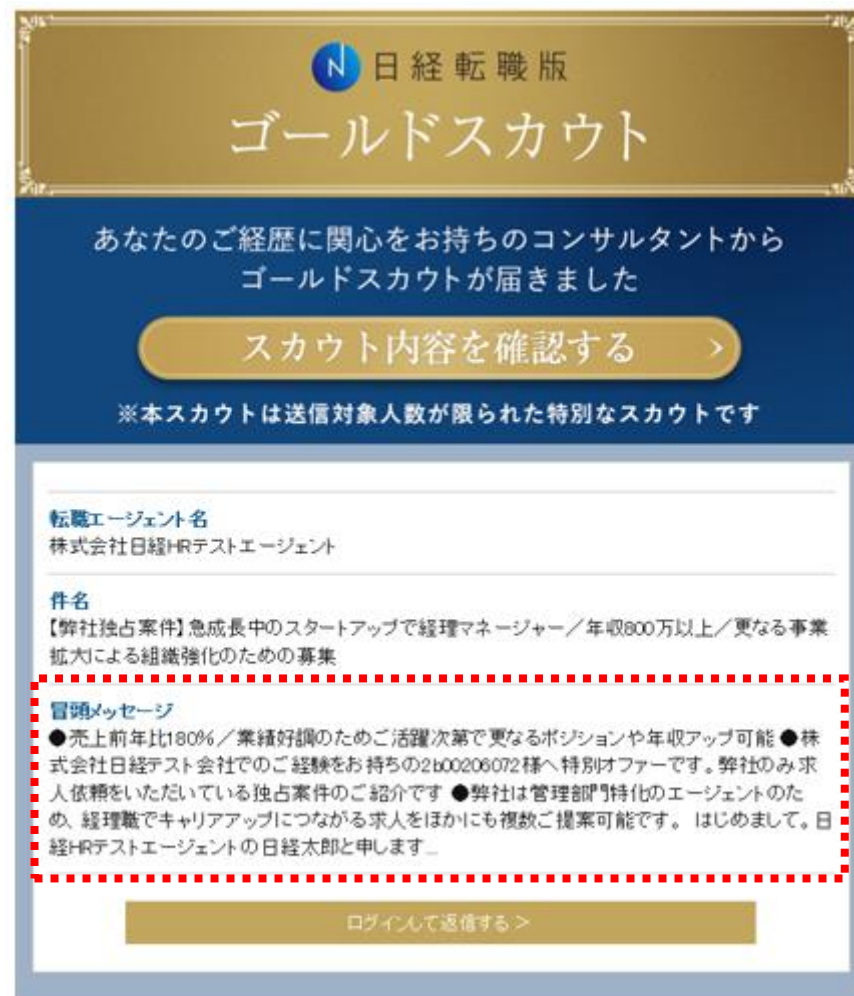
①ゴールドスカウトの活用

●会員側のメッセージ受信画面



- ・受信画面でゴールド仕様
- ・常に上位表示(3通まで)
- ・スカウト通知メールはHTML
- ・会員へ特別スカウトであることを訴求

●会員登録アドレスへのスカウト通知メール



- ・スカウト本文冒頭が通知メールにも表示(赤枠)
- ・訴求ポイントを最初に記載 ⇒ ご挨拶文面

①ゴールドスカウトの活用

ゴールドスカウトの配布ルール

- ①毎月月初に一律 **25件配布**（アカウント毎）
- ②前月のスカウト返信件数の実績に応じて追加付与あり
 - ・ゴールドスカウト返信1件に対して20件追加
 - ・スカウトおよび面談オファー返信1件に対して10件追加

※ゴールドスカウトを使い残した場合、翌月への持ち越しはできません(毎月リセット)

①ゴールドスカウトの活用

ゴールドスカウトの配布例

当月

返信（エントリー）

	基本配布	ゴールドスカウト	スカウト	面談オファー
コンサルタントA	25	1	0	0
コンサルタントB	25	0	1	1
コンサルタントC	25	2	1	1
コンサルタントD	25	0	0	0

<追加ルール>

・ゴールドスカウト返信1通
⇒翌月**20件**追加

・スカウトおよび面談オファー返信1通
⇒翌月**10件**追加

追加付与数

翌月

	基本配布		ゴールドスカウト	スカウト	面談オファー	合計付与
コンサルタントA	25	+	20	0	0	45
コンサルタントB	25	+	0	10	10	45
コンサルタントC	25	+	40	10	10	85
コンサルタントD	25	+	0	0	0	25

①ゴールドスカウトの活用

ゴールドスカウトの残数表示：スカウトメニュー⇒右上に残数が表示



毎月1日：当月のゴールドスカウト配布数を事務局より各アカウント毎にメール配信

毎月16日：当月のゴールドスカウトご利用状況を事務局より各アカウント毎にメール配信

②新規会員お知らせメールについて

スカウト保存条件にマッチした会員を漏れなく、タイムリーにチェック可能！

スカウト＞保存条件＞お知らせを受信するを選択

並び替え	スカウト保存条件名	登録日	最終検査日	新規会員 ①	自動スカウト ①	操作	設定	一括メール送信
▲ ▼	日経証券(金融専門職)	2021/11/17 14:59	2022/07/26 15:13	お知らせを受信する	利用する	検索 編集 複製 削除		スカウト
▲ ▼	あおぞら証券・富策	2022/01/17 14:44	2022/09/27 12:36	お知らせを受信する	利用する	検索 編集 複製 削除		スカウト
▲ ▼	30歳～45歳×経理経験者	2021/11/17 14:57	2022/08/09 16:58	お知らせを受信する	利用する	検索 編集 複製 削除		スカウト
▲ ▼	30代・40代/IT系職種	2022/07/26 18:43	2022/09/27 12:32	お知らせを受信する	利用する	検索 編集 複製 削除		スカウト
▲ ▼	25歳～40歳×営業経験者 ×首都圏希望	2021/11/17 14:55	2022/07/26 15:20	お知らせを受信する	利用する	検索 編集 複製 削除		スカウト
▲ ▼	コピー30代・40代/IT系 職種	2022/11/11 13:42	2023/03/20 15:05	お知らせを受信する	利用する	検索 編集 複製 削除		スカウト
▲ ▼	コピー30代・40代/IT系 職種	2022/10/28 14:33	2022/11/10 16:57	お知らせを受信する	利用する	検索 編集 複製 削除		スカウト

●スカウト条件にマッチし、かつ、1週間以内に
新規登録・情報更新した未読会員が対象

●登録アドレスへ通知メールを配信

※アカウント設定よりメール配信頻度を変更可能
即時(デフォルト設定)、日次、受信しない

アカウント設定画面

配信メール受信	
応募通知メール	<input checked="" type="radio"/> 受信する <input type="radio"/> 受信しない
未返信通知メール	<input checked="" type="radio"/> 受信する <input type="radio"/> 受信しない
新規会員のお知らせメール	<input checked="" type="radio"/> 即時 <input type="radio"/> 日次 <input type="radio"/> 受信しない
気になる通知メール	<input checked="" type="radio"/> 即時 <input type="radio"/> 日次 <input type="radio"/> 受信しない
スカウトお薦め会員 自動お知らせメール	<input type="radio"/> 受信する <input checked="" type="radio"/> 受信しない

③スカウトお薦め会員自動お知らせメールについて

コンサルタントごとの掲載求人やスカウト送信履歴を分析し、お薦め会員をレコメンド



株式会社日経HRエージェント
管理業務

ご掲載中の求人情報・スカウト履歴をもとにマッチしたお薦めの会員情報をお送りします！
ぜひスカウト送信などにご活用ください。

1.

cc00506070 (31歳) / 株式会社日経テスト TEST 金融営業部 一般社員 500万円

現住所: 東京都千代田区
最終学歴: 大学卒 / 日経HR大学 経済学部
職種: 法人営業 / 5年
業種: 銀行 (都市・信託・信金・信証)
転職希望時期: 今すぐ (いつでも)
スカウト受信数 (1ヵ月以内): 11通

[スカウト画面を見も >](#)

2.

ac00009050 (35歳) / 株式会社日経HR 企画営業部

現住所: 北海道札幌市北区
最終学歴: 大学卒 / 千葉工業大学 工学部
職種: 海外営業 / 2年
業種: 小売 (百貨店・スーパー・CVS・ホームセンター)
転職希望時期: 1年以内
スカウト受信数 (1ヵ月以内): 11通

[スカウト画面を見も >](#)

- ・ 会員番号/年齢/直近勤務先/
部署/役職/直近の年収

- ・ 現住所
- ・ 最終学歴
- ・ 職種 (直近の職種)
- ・ 業種 (直近の業種)
- ・ 転職希望時期
- ・ スカウト受信数 (1ヵ月以内)

●毎日午前8時に上限10名までの会員情報をメール配信

●スカウト検索の手間を省き、通知メールから
スカウト画面へ移動、即時にスカウト配信が可能

●レコメンド会員へのスカウトはゴールドスカウトの
通数消費なし

②～④各種メールの受信設定について

トップページ スカウト 会員対応 求人一覧 メッセージ セミナー **その他設定** お役立ちガイド

その他設定

紹介会社情報 > 紹介会社情報を確認・編集する

コンサルタント情報 > コンサルタント情報を確認・編集する

テンプレート設定 > メッセージ返信用テンプレートを作成・編集する

応募 > 応募自動返信用テンプレートを確認・編集する
> お見送り通知テンプレートを確認・編集する
> オートリプライ機能用テンプレートを確認・編集する

スカウト > スカウト文面テンプレートを作成・編集する
> スカウト自動リマインドテンプレートを確認・編集する

セミナー > 会員向けセミナー応募自動返信用テンプレートを確認・編集する
> 会員向けセミナー一括送信テンプレートを確認・編集する
> 企業向けセミナー応募自動返信用テンプレートを確認・編集する

アカウント設定 > アカウントを作成・編集する



配信メール受信

応募通知メール	<input checked="" type="radio"/> 受信する <input type="radio"/> 受信しない
未返信通知メール	<input checked="" type="radio"/> 受信する <input type="radio"/> 受信しない
新規会員のお知らせメール	<input checked="" type="radio"/> 即時 <input type="radio"/> 日次 <input type="radio"/> 受信しない
気になる通知メール	<input type="radio"/> 即時 <input type="radio"/> 日次 <input checked="" type="radio"/> 受信しない
スカウトお薦め会員 自動お知らせメール	<input checked="" type="radio"/> 受信する <input type="radio"/> 受信しない

その他設定 > アカウントを作成・編集する

配信メール受信の項目より
各種メールの受信可否／頻度の設定が可能

※気になる通知メール

デフォルト設定は受信しないになっています

⑤効果的なスカウトターゲット

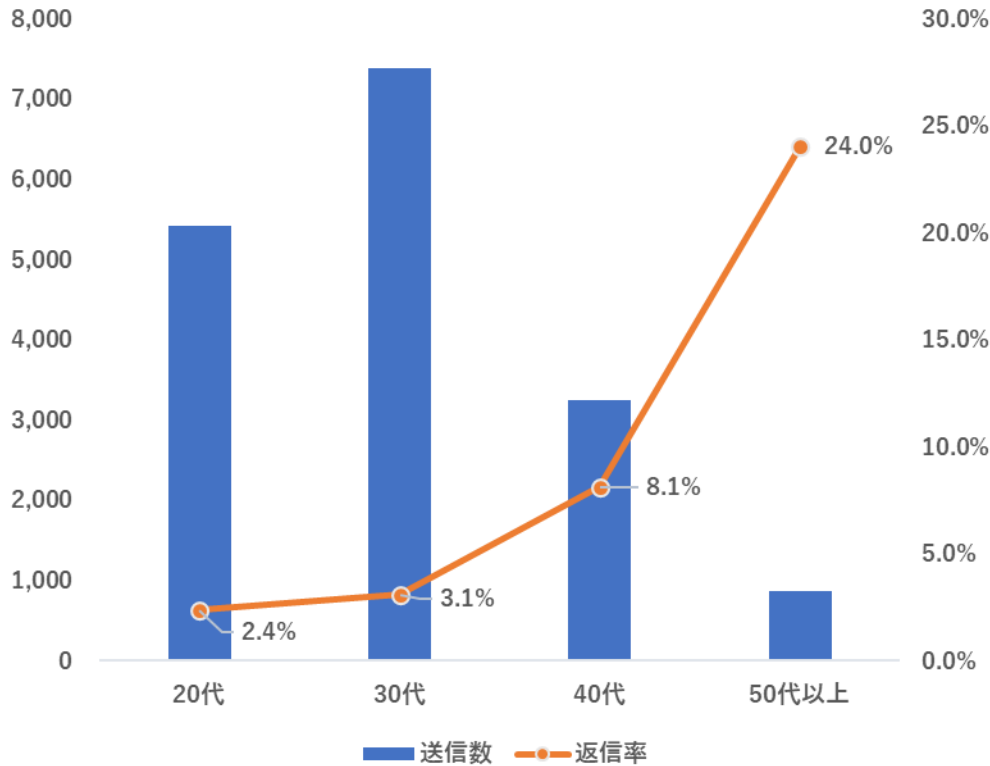
返信率の高い職種

- 営業
- 管理部門
- 金融系専門職
- 企画/マーケティング
- 経営幹部/経営企画

⑤効果的なスカウトターゲット

(RPA利用エージェント等を除く、集計期間：2023年・単月平均)

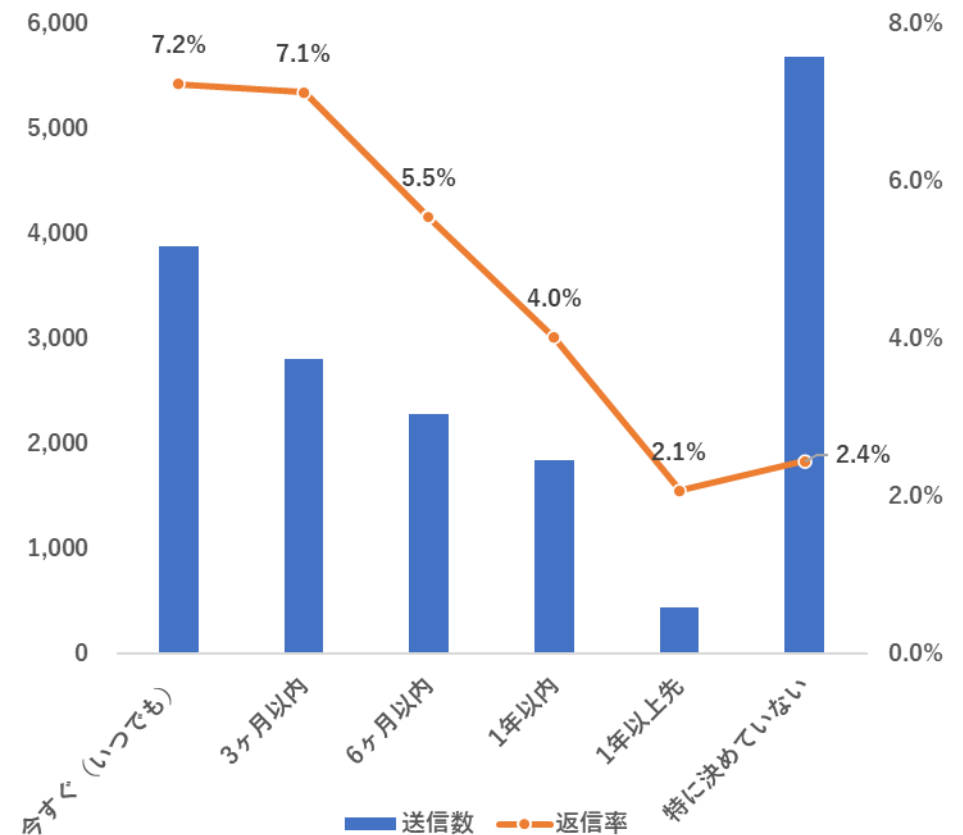
●年代別／送信数・返信率



●**40代以上**はスカウト返信率高

●ミドル／ハイレイヤーへのスカウトが効果的

●転職希望時期別／送信数・返信率



●**転職顕在層(今すぐ-6カ月以内)**は転職顕在層
(1年以内-特に決めていない)の**返信率約3倍**

⑤効果的なスカウトターゲット

●スカウト条件設定より転職願在層を検索

トップページ	スカウト	会員対応	求人一覧	メッセージ	セミナー	その他設定		
条件設定	保存条件	Myリスト	「気になる」受信	リマインド予約	スカウト送信履歴	スカウトテンプレート	リマインドテンプレート	スカウト除外会員

スカウト条件設定

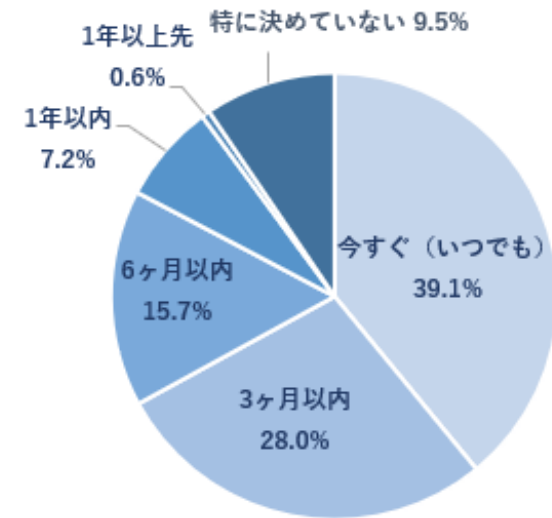
希望条件

転職希望時期	6ヶ月以内	年収	不問	～	不問
勤務地	不問 今すぐ（いつでも） 3ヶ月以内 6ヶ月以内 1年以内 1年以上先 特に決めていない	◆スカウト条件設定 ・希望条件：転職希望時期「6カ月以内」を設定すると、「6カ月以内」「3カ月以内」「今すぐ（いつでも）」の願在層全てが検索対象になります			
職種					
業種	業種を選択する				
こだわり条件	特長を選択する				
会員ID	例) 012345678901 987654321098 567890123456 ※ご入力された情報が完全に一致しない場合は結果がでません。 ※複数の会員Noを検索したい方はスペースで区切って複数の会員IDをご入力ください。				

この条件で検索する

条件をリセットする

成約決定者の約8割超が
転職願在層(今すぐ - 6カ月以内)

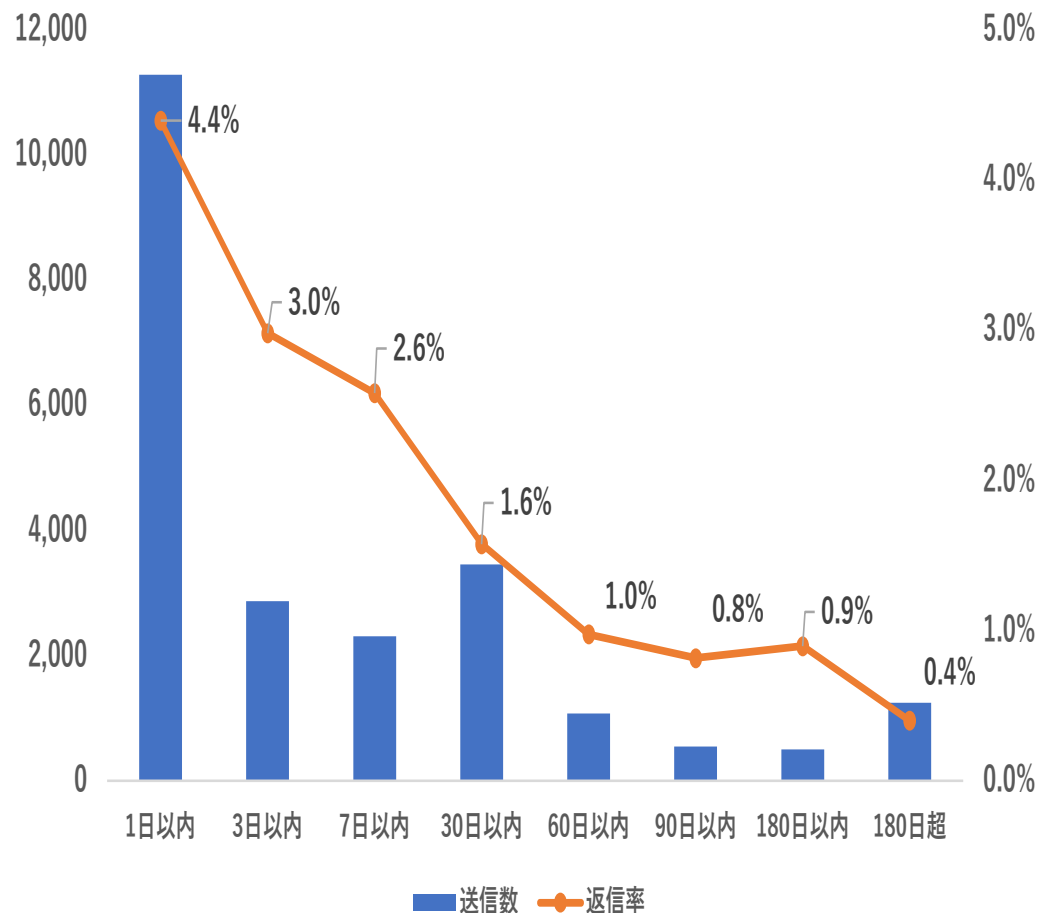


成約決定者の転職希望時期 ※サイト累計実績

⑤効果的なスカウトターゲット

(RPA利用エージェント等を除く、集計期間：2023年・単月平均)

●スカウト送信時のログイン日数



●ログイン1日以内の返信率が最も高い

●返信の約7割がログイン1日以内

●返信の約8割がログイン3日以内

●最終ログインから日数経過するほど
返信率は低下



ログイン7日で1週間に1度スカウト送信より
ログイン1日で毎日スカウト送信が効果大

⑥効果的なスカウト件名／本文

●効果的なスカウト件名 ⇒ 件名で興味を引いて開封していただくことが重要！

①提案求人具体的な概要・魅力を訴求

└求人企業名／職種名／年収／ポジション／勤務地／働き方など

例)急成長中のスタートアップで経理マネジャー募集！／将来IPOも目指す／年収1,000万以上

例)業界で国内トップクラスの技術力／安定経営が魅力のプライム上場企業／営業職を募集

例)【フルリモート勤務可】ITエンジニアを募集／新規サービスに携わることができます

②会員のご経歴に注目／経験を活かせることを訴求

例) ○○社でご経験のある貴方へお薦め、○○のスキルを活かしませんか

③独占案件／コンフィデンシャル案件であることを訴求

例) 【弊社独占案件】○○業界で新規事業責任者を募集／年収1,200万以上／将来の経営幹部候補

例) 【○○社トップより直接求人依頼をいただいています】＋求人内容を記載

⑥効果的なスカウト件名／本文

●効果的なスカウト本文のポイント

- ①経歴のどこに着目したかを「冒頭」に記載
- ②具体的な案件の提示（募集職種・ポジション・勤務地・年収）
- ③プラスαの情報 例：募集背景、キャリアパスのイメージ、組織構成、客観的な求人企業の評価など
- ④コンサルタントの自己紹介・強みを訴求（略歴・得意な業界／領域・受賞実績等）
- ⑤求人紹介だけではなく、キャリア相談も可能

⇒1つの正解はないので、求人案件や会員情報に応じていくつかの引き出し／パターンを用意

⑥効果的なスカウト件名／本文

●会員向けアンケート ※どのようなスカウトであれば応募したいと思いますか。

1位. 自分のどの部分に興味を持ったか明確／なぜ自分をスカウトしたのか

2位. 業務内容が明確

3位. 求められているスキル／人物像が明確に記されている

4位. 年収や福利厚生などの条件面が詳細に記されている

5位. 会社の今後のビジョン、目指す方向性が記されている

6位. 募集背景が明確に記されている